

賛助会員規約

令和元年 12 月 1 日現在

一般社団法人介護支援鍼灸師協会

賛助会員規約

令和元年12月1日

一般社団法人介護支援鍼灸師協会

第1条（定義）

本規定の用語の定義は以下の通りとする。なお、運営規定等の詳細は、当法人登記時の「定款」通りとする。

1. 「当会」とは、一般社団法人介護支援鍼灸師協会の事を言う。
2. 「賛助会員」とは、当会の目的に賛同し、その事業に賛助するために入会した法人で、以下の4区分に分類される。

（1）鍼灸学校法人会員

鍼灸師の国家資格を取得するための教育を行なう法人であり、当会が運営する「介護支援鍼灸師講座」の受講生を募集する。

（2）介護事業法人会員

介護事業を行なう株式会社、社会福祉法人などの法人であり、当会が運営する「介護支援鍼灸師講座」の奨学金を支給する。

（3）医療法人会員

介護事業を行なう医療法人社団、医療法人財団等の法人であり、当会が運営する「介護支援鍼灸師講座」の奨学金を支給する。

（4）関連業界法人会員

教育、医療、介護に関連する事業を行なう法人であり、当会の活動に寄与できる物品、情報、サービス等を提供する。

第2条（入会手続き）

当会への入会手続きは、以下の手順に従って行なうものとする。

1. 当会所定の「賛助会員入会申請書」に必要事項を記入の上、当会事務局に申し込む。
2. 当会事務局の審査を経て、当会代表理事の承認の上で、「入会金及び前納年会費」の請求書を入会申請者宛てに郵送する。
3. 「入会金及び前納年会費」の入金を確認された時点で正式に会員登録する。
4. 正式な会員登録後、「会員証」及び「賛助会員ID番号」を発行する。
5. 「会員証」及び「賛助会員ID番号」の発行後、当会ホームページに掲載する。

第3条（入会期間及び更新）

期間は1年間とし、期間満了の1ヶ月前に事務局から更新の有無の通知を郵送する。更新継続の場合は、年会費1年分を前納し、更新手続き終了とする。

第4条（賛助会員の入会金と年会費）

会員区分	入会金	年会費
鍼灸学校法人会員	10万円（税別）	5万円（税別）
介護事業法人会員	10万円（税別）	5万円（税別）
医療法人会員	10万円（税別）	5万円（税別）
関連事業法人会員	5万円（税別）	3万円（税別）

なお、当会運営の必要上、社員総会で入会金及び年会費の改定が行われた場合は、新規の会員募集は改定の翌月から、既存会員の更新は改定後の更新月から、新たな入会金と年会費の金額が適用されるものとする。また、いかなる場合も、一旦入金された入会金や年会費は返却されないものとする。

第5条（会員証、会章ロゴ、および会員ID番号の取り扱い）

当会から賛助会員に発行される「会員証」、「会章ロゴ」及び「会員ID番号」については、以下のような取り扱いを許諾するものとする。

1. 「会員証」 賛助会員の事業所での掲示を許可する。
2. 「会章ロゴ」 賛助会員の販促物（パンフレットや名刺など）への記載を許可する。
3. 「ID番号」 当会ホームページの会員専用ページログイン時の使用を許可する。

なお、当会を退会する場合は、上記のいずれも使用不可とする。

第6条（賛助会員への会員向けサービス）

賛助会員に対しては、当会より以下のサービスを必要に応じて提供するものとする。

1. 年1回以上の機関紙の発行。（無料）
2. 当会ホームページ上での事業紹介及び広告。（無料、有料を含む、事前審査要）
3. 鍼灸学校法人会員に対する以下の各種サポート業務。（無料、有料を含む）
 - （1）在校生、卒業生に対する「介護支援鍼灸師ガイダンスセミナー」の実施。
 - （2）介護事業法人の「介護支援鍼灸師講座」奨学生募集エントリーシートの提供。
 - （3）オープンキャンパスでの「介護支援鍼灸師講座」の告知PR活動。
 - （4）就職説明会における介護事業法人の紹介とインターンシップの募集斡旋。
4. 介護事業法人会員に対するの各種サポート業務。（無料、有料を含む）
 - （1）鍼灸学校法人への「介護支援鍼灸師講座」奨学生募集エントリーシートの提供。
 - （2）「介護支援鍼灸師講座」奨学生の募集と就職希望者との面接セッティング。
 - （3）社員の採用、教育、定着率向上に関する助成金や労務改善のコンサルティング。
 - （4）医療保険適用の訪問鍼灸事業の導入コンサルティングおよび鍼灸師の実技研修。
5. 医療法人会員に対するの各種サポート業務。（無料、有料を含む）
 - （1）鍼灸学校法人への「介護支援鍼灸師講座」奨学生募集エントリーシートの提供。

- (2) 「介護支援鍼灸師講座」奨学生希望者との面接セッティング。
- (3) 社員の採用、教育、定着率向上に関する助成金や労務改善のコンサルティング。
- (4) 医療保険適用の訪問鍼灸事業の導入コンサルティングおよび鍼灸師の実技研修。

6. 関連業界法人会員に対するの各種サポート業務。（無料、有料を含む）

- (1) 鍼灸学校法人会員への商品、情報、サービスの紹介斡旋。（事前審査要）
- (2) 介護事業法人会員への商品、情報、サービスの紹介斡旋。（事前審査要）
- (3) 医療法人会員への商品、情報、サービスの紹介斡旋。（事前審査要）
- (4) 本会員、準会員への商品、情報、サービスの紹介斡旋。（事前審査要）

第7条（機密情報の保持及び個人情報の管理）

賛助会員は、当会を通じて入手した法人情報、個人情報を含め、機密である事を事前に明示された情報を、入会期間中はもとより退会後も第三者に漏洩してはならない。

万が一、情報の漏洩により会員及び第三者に損害が生じた場合は、漏洩した会員がその損害を賠償する責を負うものとする。

第8条（社会的信頼への配慮と除名）

賛助会員は、当会や他の会員の名誉や利益を侵害しないよう十分に配慮するものとする。

万が一、関連法規や社会通念上から見て問題となるような行為が発覚した場合、当会の理事会で協議の上、会員資格を剥奪し除名する事がある。

第9条（合意管轄）

当会と賛助会員において、万が一、紛議が起こり、双方の誠意ある協議によっても解決を見ない場合は、法的解決の場として福岡地方裁判所を管轄裁判所に指定する。

以上



一般社団法人介護支援鍼灸師協会 代表理事 殿

一般社団法人介護支援鍼灸師協会「賛助会員」入会申請書

会員規約に同意の上、下記の通り申請いたします。

申請日： 年 月 日

賛助会員区分 該当する区分に✓を記入		<input type="checkbox"/> 会員区分① 鍼灸学校法人 賛助会員（鍼灸専門学校、鍼灸医療大学含む） <input type="checkbox"/> 会員区分② 介護事業法人 賛助会員（社会福祉法人、介護事業会社含む） <input type="checkbox"/> 会員区分③ 医療法人 賛助会員（医療法人財団、医療法人社団含む） <input type="checkbox"/> 会員区分④ 関連業界 賛助会員（教育、介護、医療に関連する事業法人）	
法人情報 ※郵送物の送付先	フリガナ		
	法人名	印	
	フリガナ		
	所在地	〒	
	代表者名		
	TEL	FAX	
	URL		
	法人設立	明治・大正・昭和・平成・令和	年（西暦
事業内容			
事業所数 従業員数	事業所数	事業所	従業員数 名
法人担当者情報	フリガナ		
	ご担当者名		
	所属部署	役職	
	TEL	FAX	
	E-mail		

入会金・年会費 該当する区分に✓を記入		<input type="checkbox"/> 賛助会員区分① 入会金：10万円（税別） 年会費 5万円（税別） <input type="checkbox"/> 賛助会員区分② 入会金：10万円（税別） 年会費 5万円（税別） <input type="checkbox"/> 賛助会員区分③ 入会金：10万円（税別） 年会費 5万円（税別） <input type="checkbox"/> 賛助会員区分④ 入会金：5万円（税別） 年会費 3万円（税別）	
-------------------------------	--	---	--

奨学生制度	奨学金	支給する ・ 支給しない	事務局記入欄
	1口金額	1口 50万円（税別）	
	年間口数	年間 口	

申込FAX番号： 092-734-3649

「介護支援鍼灸師講座」奨学生募集エントリーシート

法人名： _____ 事業所数： _____ 事業所 社員数： _____ 名

勤務地：（都道府県、市町村） _____

	事業所の種別	募集人数	主な業務内容
勤務配属先	特別養護老人ホーム（特養）	名	
	介護老人保健施設（老健）	名	
	介護付き有料老人ホーム	名	
	住宅型有料老人ホーム	名	
	サービス付き高齢者住宅	名	
	養護老人ホーム	名	
	経費老人ホーム（ケアハウス）	名	
	認知症対応型生活介護（グループホーム）	名	
	通所介護・通所リハビリ（デイサービス）	名	
	短期入所生活介護（ショートステイ）	名	
	小規模多機能型居宅介護	名	
	看護小規模多機能型居宅介護	名	
	訪問介護	名	
	鍼灸院・訪問鍼灸	名	
その他（ _____ ）	名		
労務	公休、有給は法令通りに取得できているか？		
	残業手当は法令通りに支給されているか？		
	パワハラ、セクハラなどの相談窓口はあるか？		
人事	部署毎、職種毎の人事考課制度はあるか？		
	将来の昇進が見通せるキャリアパスはあるか？		
	上司の個人面接による人事考課がなされているか？		
教育	経営理念やビジョンの社員教育を行なっているか？		
	社員研修は年間計画に基づいて実施しているか？		
	新入社員のチューター（個人指導）制度はあるか？		
採用	インターンシップによる職場体験はあるか？		
	インターンシップの担当者教育は行なっているか？		
	学校へのリクルート訪問を計画的に行っているか？		
奨学金	支給する奨学金は貸与型か？給付型か？		
	奨学金の年間受入枠は何名か？		
	奨学金返済免除の最低勤務年数は何年間か？		
特色	自社の特色や求職者へのアピールポイントは？		